



Planification Stratégique 2022-2026

Avancement global
par orientation
stratégique



ORIENTATION 1: DYNAMISER L'EXCELLENCE CLINIQUE, LE DÉVELOPPEMENT ACADÉMIQUE ET L'APPUI À LA RELÈVE

Chantier	Mesures	Statut
1.1 Soutenir et valoriser les rôles des professeurs-cliniciens	<ul style="list-style-type: none"> • Élaboration de plans de carrière : Définir des objectifs clairs pour les professeurs-cliniciens en matière d'enseignement, de recherche, de rayonnement et de contribution départementale. • Soutien structuré : Mettre en place des mécanismes tels que le mentorat renforcé, un suivi annuel, la présentation des plans à la division, et des activités de reconnaissance. • Progression universitaire : Intégrer la contribution à l'enseignement dans la carrière universitaire en définissant des notions clés et en établissant des liens avec les règles institutionnelles. • Formations chirurgicales adaptées : Développer des options accréditées et flexibles (formations à distance, sessions courtes). • Diffusion des programmes : Optimiser la visibilité des formations grâce à un curriculum accessible et une diversification des canaux de communication. • Centre de pédagogie chirurgicale : Créer un centre pour soutenir les divisions et développer les compétences pédagogiques. • Développement académique : Rétablir des journées annuelles avec des modalités accessibles, y compris en virtuel. 	Débuté (50 %)
1.2 Appuyer l'excellence en pédagogie et en évaluation des apprentissages	<ul style="list-style-type: none"> • Rehaussement des opportunités d'accréditation des formations : Adapter les modalités aux besoins des professeurs-cliniciens (formation à distance, en milieu clinique, sessions courtes). • Stratégies de diffusion améliorées : Publiciser les curriculums à l'avance et diversifier les moyens de communication pour atteindre les professeurs-cliniciens. • Évaluation des outils existants : Maintenir certaines fonctionnalités du module « Débrief » tout en respectant les normes du Collège Royal des médecins et chirurgiens du Canada. • Amélioration continue : Mettre en place des mécanismes d'évaluation des outils (ex. : processus allégé avec MedSIS) pour identifier des opportunités d'amélioration. • Révision des approches pédagogiques : Adapter l'enseignement des externes et résidents aux réalités cliniques (augmenter les ratios élèves/groupe, intégrer d'autres professionnels, utiliser des technologies modernes). • Laboratoires partagés : Appuyer la création de laboratoires de simulation et de dissection anatomique pour les spécialités chirurgicales. 	En développement (40 %)
1.3 Contribuer au développement et à l'innovation en enseignement	<ul style="list-style-type: none"> • Révision des approches pédagogiques : Adapter l'enseignement des externes et résidents au contexte clinique en augmentant les ratios élèves/groupe, en impliquant d'autres professionnels et en utilisant des technologies et méthodes modernes. • Appui aux laboratoires partagés : Soutenir la création de laboratoires communs de simulation et de dissection anatomique pour les spécialités chirurgicales. • Collaboration interdivisions et interdisciplinaires : Développer des formations conjointes entre divisions et spécialités chirurgicales connexes, incluant la supervision des stages de nuit et des approches transdisciplinaires (ex. : formation digestion-nutrition). • Projets innovants : Collaborer avec d'autres départements de la Faculté de médecine pour concevoir des pratiques cliniques et des trajectoires de soins chirurgicales novatrices. • Développement et harmonisation des formations : Promouvoir les programmes de DES, les formations complémentaires et les fellowships accrédités, tout en améliorant l'accueil, l'intégration et le support des fellows internationaux. 	En phase initiale (20 %)

ORIENTATION 2: CATALYSER L'INNOVATION ET L'AVANCEMENT DES SCIENCES CHIRURGICALES

Chantier	Mesures	Statut
<p>2.1 Renforcer le rôle des cliniciens-chercheurs dans la recherche</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Soutien financier : Offrir un appui financier aux chirurgiens académiques et cliniciens-chercheurs en début de carrière jusqu'à l'obtention de financements stables. • Plans de développement de la recherche : Élaborer des plans pour chaque division, incluant des objectifs, la valorisation de la recherche, les besoins en personnel et la masse critique requise. • Ressource-conseil pour les subventions : Fournir un appui expert pour les demandes de subventions et de fonds de recherche, avec des conseils stratégiques pour améliorer la compétitivité et les collaborations avec les organismes subventionnaires. • Mentorat pour jeunes chercheurs : Développer un système de mentorat structuré pour accompagner les jeunes chercheurs après leur retour de formation. • Ressources en appui à la recherche : Faciliter l'accès à des experts tels que statisticiens, rédacteurs scientifiques et conseillers pour la révision des CV et des publications. • Collaboration et rayonnement : Encourager les initiatives conjointes avec les centres de recherche pour augmenter la visibilité nationale et internationale des travaux de recherche. • Appui aux activités de rayonnement : Soutenir les cliniciens-chercheurs dans leurs conférences et publications, avec des outils de présentation, des contributions financières et des stratégies de visibilité, incluant l'utilisation des médias sociaux. 	<p>En progression (60 %)</p>
<p>2.2 Développer des projets fédérateurs et innovants</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Formation et bien-être : Établir un tronc commun de formations et d'activités pour tous les membres du département, axé sur le bien-être et la diffusion des ressources disponibles à la Faculté et à l'UdeM. • Prévention du harcèlement : Sensibiliser et former obligatoirement sur la prévention du harcèlement, renforcer la collaboration avec le Bureau du respect de la personne (BRP) et mettre en place des mécanismes pour traiter les plaintes. • Inclusion des Premiers Peuples : Collaborer avec la Faculté et des parties prenantes pour développer des stratégies d'inclusion et de représentation des Premiers Peuples. • Développement de chaires et fonds : Poursuivre la création de nouvelles chaires et fonds en soutien à la recherche. • Vision philanthropique élargie : Promouvoir les chaires de recherche et projets fédérateurs dans les campagnes philanthropiques, solliciter un bassin élargi de donateurs et bonifier les initiatives liées aux campagnes de l'UdeM. • Concertation en recherche : Créer un mécanisme de collaboration entre le département, les établissements et les centres de recherche pour définir une vision commune et des stratégies compétitives (pôles d'excellence, ressources, relève). • Implication accrue : Renforcer l'engagement du département de chirurgie dans les initiatives de recherche et d'innovation de la Faculté et de l'UdeM, notamment via des comités et forums. 	<p>Débuté (40 %)</p>

ORIENTATION 3: CULTIVER LA BIENVEILLANCE ET LA CRÉATION DE VALEUR POUR NOS COMMUNAUTÉS

Chantier	Mesures	Statut
<p>3.1 Promouvoir la bienveillance auprès des étudiants, résidents et personnel</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Modernisation de la communication : Valoriser le département et ses divisions avec une image de marque commune (logo UdeM, gabarits standardisés). • Stratégies de visibilité : Développer des capsules vidéo, renforcer la présence sur les médias sociaux et collaborer avec les parties prenantes pour accroître la visibilité. • Participation internationale : Accroître la participation du département aux organisations canadiennes et internationales. • Planification des soins chirurgicaux : Identifier les enjeux et déployer des actions pour modéliser les soins chirurgicaux futurs (recrutement, organisation clinique, besoins techniques). • Formations communes : Offrir des activités favorisant le bien-être et diffuser les ressources disponibles à la Faculté et à l'UdeM. • Comité EDI : Développer un plan pour l'équité, la diversité et l'inclusion (soutien aux femmes et minorités, formations adaptées). • Inclusion des Premiers Peuples : Collaborer avec des groupes spécialisés pour intégrer et représenter les Premiers Peuples (RPP). • Soutien aux partenariats : Lancer des initiatives avec la Faculté pour améliorer les trajectoires de soins en chirurgie (formation des résidents, partenariats patients). 	<p>Bien avancé (70 %)</p>
<p>3.2 Renforcer l'engagement et la participation communautaire</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Stratégie philanthropique : Collaborer avec la Faculté pour renforcer la philanthropie du département de chirurgie. • Support aux divisions : Offrir des outils, conseils et formations pour soutenir les initiatives locales en philanthropie. • Partenariats en chirurgie : Développer des projets collaboratifs pour la formation des résidents et les trajectoires de soins (avant et après intervention). • Portrait des collaborations : Structurer et évaluer les partenariats actuels pour identifier de nouvelles opportunités (prévention, collaborations interrégionales). 	<p>En phase initiale (30 %)</p>

ORIENTATION 4 : FORTIFIER LE POSITIONNEMENT ET L'AGILITÉ ORGANISATIONNELLE DU DÉPARTEMENT

Chantier	Mesures	Statut
<p>4.1 Consolider le positionnement et l'influence des divisions</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Participation nationale : Accroître la présence du département dans les organisations canadiennes. • Actions concertées : Identifier les enjeux avec les parties prenantes pour modéliser les soins chirurgicaux futurs (organisation clinique, recrutement, plateaux techniques). • Modernisation de la communication : Valoriser le département avec une image de marque commune et des outils standardisés (gabarits, logo UdeM). • Stratégies de visibilité : Développer des capsules vidéo, renforcer la présence médiatique (médias sociaux, entrevues) et collaborer avec les partenaires. • Veille stratégique : Évaluer les besoins et définir des modalités pour suivre les tendances et enjeux en chirurgie. 	<p>En cours (50 %)</p>
<p>4.2 Améliorer la gouvernance et l'agilité organisationnelle</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement des postes PTGs : Optimiser le suivi avec des plans, objectifs et modalités clairs. • Reconnaissance des professeurs-cliniciens : Explorer des avantages (rétribution, rabais, outils technologiques) et développer davantage de postes académiques et de recherche. • Comités facultaires : Clarifier les mandats, améliorer la composition et favoriser l'implication des professeurs-cliniciens et résidents. • Optimisation du modèle de gestion : Réaliser un bilan des divisions et recentrer les mandats sur l'enseignement et la recherche, avec un exécutif par division. • Collaborations inter-divisions : Partager les bonnes pratiques et renforcer l'entraide (rencontres, visioconférences) tout en bonifiant le support administratif (Agrément, gestion des fonds). 	<p>En démarrage (20 %)</p>

Avancement global par chantier

2022

2023

2024

2025

2026



Avancement global par orientation stratégique

2022

2023

2024

2025

2026

**ORIENTATION 1: DYNAMISER
L'EXCELLENCE CLINIQUE, LE
DÉVELOPPEMENT ACADÉMIQUE ET
L'APPUI À LA RELÈVE**

37%

**ORIENTATION 2: CATALYSER
L'INNOVATION ET L'AVANCEMENT DES
SCIENCES CHIRURGICALES**

50%

**ORIENTATION 3: CULTIVER LA
BIENVEILLANCE ET LA CRÉATION DE
VALEUR POUR NOS COMMUNAUTÉS**

50%

**ORIENTATION 4 : FORTIFIER LE
POSITIONNEMENT ET L'AGILITÉ
ORGANISATIONNELLE DU DÉPARTEMENT**

35%