Université de Montréal

PLANIFICATION STRATÉGIQUE 2016 - 2018

Michel Carrier MD, MBA
Directeur du département de chirurgie

Faculté de médecine – Département de chirurgie

Le contexte

- Deuxième plus gros département de chirurgie au Canada, après Toronto. Le nouveau CHUM et l'agrandissement de l'hôpital Sainte-Justine seront bientôt prêt. Le département est caractérisé par une abondance de ressources cliniques avec la participation de cinq hôpitaux.
- Le sentiment d'appartenance à l'Université s'améliore et le département souffre du peu de notoriété et du manque de reconnaissance de l'Université de Montréal au plan international.
- La gouvernance par divisions est bien perçue. Le processus de recrutement des nouve aux professeurs pourrait être amélioré. Le fonctionnement du comité directeur est lourd. Le site WEB du département a été refait.
- La pratique clinique de la chirurgie de même que les méthodes d'enseignement et de formation ont été grandement influencées par les nombreux développement technologiques des dernières années, lesquels offrent un excellent potentiel de développement et d'innovation pour le département.
- Dans l'ensemble, l'enseignement est de très bonne qualité et son évaluation est bonne. Les activités de recherche continuent de s'améliorer depuis quelques années, mais il y a trop peu de PhD non cliniciens pour soutenir la recherche fondamentale et la culture de recherche n'est pas encore solidement implantée dans le département.
- L'absence d'un plan de pratique facultaire limite les possibilités de financement et le soutien financier du département est insuffisant. Il est toujours difficile d'obtenir des postes rémunérés pour les professeurs et jeunes chercheurs, ainsi que des budgets d'opération pour les divisions.

La mission

**Contribuer à la formation des futurs médecins,
former des chirurgiens compétents et experts,
offrant des soins de haut niveau qui répondent
aux besoins de santé de la population,
dans un environnement académique,
dynamique et innovant,
participer au développement et au transfert
des connaissances et des technologies nouvelles.**

La vision

- Être un leader reconnu par l'excellence de ses soins cliniques, la qualité de ses programmes de formation en chirurgie et sa recherche innovante
- Avoir un rayonnement national et international qui place le département parmi les deux meilleurs au Canada
- Attirer les meilleurs professeurs, étudiants, stagiaires, résidents et « fellows »

Les valeurs

- **L'engagement :**
  le dévouement soutenu à sa tâche, l'implication dans l'organisation
- **Le professionnalisme:**
  le respect, l'intégrité, l'honnêteté, la justice et le maintien des compétences
- **La collaboration :**
  le travail en équipe, le partage des responsabilités, l'ouverture aux autres
- **L'expertise :**
  la tâche accomplie avec la plus haute compétence, l'excellence en tout
- **L'innovation :**
  la capacité inventive, la curiosité, l'esprit de recherche et de créativité

Les enjeux stratégiques

1. Une organisation efficace, valorisante et reconnue
2. Un financement qui répond aux obligations académiques
3. Un partenariat harmonieux, cohérent et complémentaire entre la faculté, le département et son réseau hospitalier
4. Un enseignement de la plus haute qualité
5. Un développement soutenu et global de la recherche

Université de Montréal

ACTIONS ACCOMPLIES ET CELLES À FAIRE

Mise à jour 2016 - 2018

Planification stratégique 2012-2015

Réalisations :

1. Une organisation efficace, valorisante et reconnue – *gouvernance, communications, notoriété, niveau des compétences des professeurs.*

- Comité exécutif implanté;
- L'impacte des divisons renforcée;
- Site WEB renouvelé;
- Contenu du Journal du département amélioré;
- L'appartenance à l'Université et au département lors de présentations et publications affichée;
- Activités rassembleuses pour le département organisées;
- L'acquisition de compétences pédagogiques et cliniques – suivi fait lors des journées pédagogiques;
- Critères et stratégies de recrutement des professeurs – sous-comité d'évaluation mis en place ;
- Activités de reconnaissance des professeurs – prix décernés lors des Journées scientifiques.

2. Un financement qui répond aux obligations académiques.

- 1 poste PTG sous-contrat;
- 1 nouvelle chaire acquise;
- Des activités de levée de fonds organisées.

Planification stratégique 2012-2015

Réalisations :

suite

3. **Un partenariat harmonieux, cohérent et complémentaire entre la faculté, le département et son réseau hospitalier.**

- Implémentation des divisions a favorisé à la définition des rôles respectifs de chaque milieu hospitalier en chirurgie et à la création des partenariats et collaborations entre les CIUSSS;
- Fonds de développement département avec objectifs communs mis en place;
- Le nombre de réunions conjointes dans le réseau et de rencontres par visioconférence (sujets d'intérêt commun, réunions de divisions et de département) multipliées;
- Comité d'évaluation créé pour une plus grande transparence dans l'attribution de postes.

4. **Un enseignement de la plus haute qualité.**

- Suivi fait pour augmenter la participation aux centres d'apprentissage CAAHC;
- Outils de simulation de technique et des compétences CanMED développé;
- Augmenter l'exposition des étudiants à la chirurgie - GICUM;
- Programmes de « fellowship » pour résident étrangers développé.

Planification stratégique 2012-2015
Réalisations :
suite

5. Un développement soutenu et global de la recherche

- Activités de recherche reconnues (lettre, prix et articles) et productivité des chercheurs encouragées;
- Participation aux organismes subventionnaires soutenues;
- Activités et les résultats de la recherche en chirurgie diffusées via le Fil;
- Recrutement des professeurs en fonction des besoins en recherche panifié.
- Nombre de PhD et de cliniciens-chercheurs augmenté et postes pour ces candidats obtenus.

Mise à jour

Enjeu # 1 - Une organisation efficace, valorisante et reconnue

1.1 Optimiser la gouvernance

- **Mettre en place un comité exécutif et revoir le cadre des réunions du comité directeur et de l'exécutif.**
  - Création des sous-comités des affaires professorales (engagement, renouvellement et promotion) qui a comme mandat d'analyser des dossiers et faire des recommandations au comité exécutif et au comité directeur.

- **Définir les rôles et les responsabilités pour renforcer les divisions.**
  - Élaborer un document pour définir les mandats des divisions et différencier les rôles des divisions et des programmes au sein du département universitaire.

- **Améliorer le soutien administratif pour le département et clérical pour les divisions.**
  - Assurer un soutien administratif pour l'organisation des événements dans le cadre des divisions.

Mise à jour
1.2 Améliorer les communications

- **Élaborer un plan de communication du département :** Le plan de communication doit viser l'implication de tous afin de les mobiliser et d'en susciter l'adhésion. Un dialogue régulier avec l'ensemble des patrons, des étudiants, des résidents, des fellows et du personnel administratif doit être maintenu.

- **Établir un système de communication efficace entre les services et hôpitaux (système Intranet).** Le département collabora avec la faculté pour l'implémentation du système Intranet.

- **Site WEB :** La refonte du site WEB du département a été finalisée en juin 2015. Le département se propose d'améliorer le contenu du site Web :
  - Afficher la liste des chercheurs boursiers;
  - Afficher la liste complète des chercheurs du département;
  - Développer les sites des divisions;

- **Standardiser les rapports de curriculum vitae et d'activités académiques.** Faire le suivi des curriculum vitae et d'activités académiques soumis au département par les professeurs et s'assurer de leur conformité aux normes de l'Université de Montréal.

- **Améliorer le contenu et revoir le rôle du journal du département.** Le département de chirurgie est le seul département clinique de la faculté qui offre un journal. La réalisation de ce journal vient en accord avec notre plan de communication et les objectifs de la planification stratégique du département. Il favorise un partage continu d'information et un rayonnement de l'ensemble du département.
  - Constituer un comité des communications qui aura comme mandat de valider les informations publiées dans le Fil;
  - Intégrer une section dédiée aux portraits des chercheurs.

- **Développer la page Facebook du département**

Mise à jour

1.3 Développer la notoriété et le sentiment d'appartenance

- **Augmenter la participation du département aux organisations nationales et internationales pour une plus grande visibilité du département.**
  - Identifier les membres de notre département impliqués dans des comités au niveau des organisations nationales et internationales et au niveau du Collège royal; afficher la liste sur le site WEB (sondage à lancer);
  - Identifier les postes vacants dans le cadre des différents comités du Collège royal ou d'autres institutions stratégiques et les diffuser auprès des membres de notre département;
  - Diffuser les offres des bourses et prix financés par les organisations nationales et internationales.

- **Exiger la reconnaissance de l'appartenance à l'Université et au département universitaire lors de présentations et publications**
  - Améliorer la présentation Power Point type avec le logo de l'Université (utilisation obligatoire pour les Journées scientifiques et les autres événements du département);
  - Introduire un logo pour le département universitaire de chirurgie.

- **Organiser des activités rassembleuses pour le département**
  - Dîner de la rentrée académique;
  - Journée pédagogique;
  - Journées scientifiques;
  - Cocktail de fin d'année;
  - Journée CANMED 2015.

- **Développer notre image de marque**
  - Introduire un logo du département.

Mise à jour

1.4 Soutenir le niveau des compétences des professeurs

- **Assurer l'acquisition de compétences pédagogiques et cliniques.**
  - Constituer le comité des leaders pédagogiques qui a comme mandat l'organisation des formations pour les membres du département;
  - Organiser la journée pédagogique une fois par année;
  - Organiser la journée CANMED pour les résidents et patrons.

- **Revoir nos critères et stratégies de recrutement des professeurs.**
  - Élaboration d'un procédurier pour recrutement/nomination universitaire et inclure l'exigence de participer au cours d'accueil des professeur et s'impliquer dans l'enseignement des cours et/ou dans la recherche.
  - Adopter une motion du comité directeur sur le nombre minimal d'années de followship exigées lors du recrutement.

- **Mettre en place des activités de reconnaissance des professeurs.**
  - Introduire des prix de reconnaissance lors des événements du département (ex.: les directeurs des programmes et les chefs des divisions sortants).

Mise à jour

2. Un financement qui répond aux obligations académiques

- Évaluer avec la faculté la possibilité de postes sans permanence de rémunération.

- Poursuivre le développement de chaires de recherche et de développement en chirurgie.

- Lancer un sondage pour analyser l'adhésion des membres à un plan de partage des revenus dans des différents départements et services hospitaliers.

- Organiser des activités de levée de fonds.
  - Publiciser et utiliser les fonds Alma Mater et de dotation du département;
  - En collaboration avec le BRDV développer un plan pour augmenter la valeurs des engagements en philanthropie;
  - Lancer un sondage sur la satisfaction des partenaires (membres du département et autres donateurs).

Mise à jour

Enjeu # 3 - Un partenariat harmonieux, cohérent et complémentaire entre la faculté, le département et son réseau hospitalier

3.1 Complémentarité entre les départements

- **Définir les rôles respectifs de chaque milieu hospitalier en chirurgie.**
  - Mettre en place par les divisions et les comités de programme

- **Favoriser les partenariats et collaborations entre les CIUSSS. Favoriser les postes conjoints (membre actif dans un centre et associé dans un autre).**
  - Mettre en place par les divisions et les comités de programme

Mise à jour

Enjeu # 3.3 - Un partenariat harmonieux, cohérent et complémentaire entre la faculté, le département et son réseau hospitalier
3.1 Complémentarité entre les départements
3.2 Réseautage et participation

- **Établir un fonds de développement départementa l avec objectifs communs.**
  - Utiliser le Fonds Alma-Mater et de dotation.

- **Augmenter le nombre de réunions conjointes dans le réseau et de rencontres par visioconférence (sujets d'intérêt commun, réunions de divisions et de département).**
  - Organiser quatre évènements pour l'ensemble du département universitaire;
  - Impliquer les divisions;
  - Diffuser les événements dans le Fil chirurgical.

- **Assurer une plus grande transparence et définir les critères pour l'attribution de postes.**
  - Impliquer les divisions;
  - Analyser les demandes dans le cadre du comité d'évaluation pour les nominations universitaires.

Mise à jour

Enjeu # 4 - Un enseignement de la plus haute qualité

4.1 Standards de qualité
4.2 Enseignement par simulation

- **Définir les standards de qualité.**
  - Constituer le comité des leaders pédagogiques.

- **Augmenter la participation aux centres d'apprentissage CAAHC de l'Université et des hôpitaux**
  - Impliquer les professeurs PTG et les leaders pédagogiques;
  - Assurer une reconnaissance des personnes impliquées et afficher des témoignages dans le Fil.

- **Développer des outils de simulation de technique et des compétences CanMED**
  - Organiser une Journée CANMED 2015

Mise à jour

4.3 Promouvoir l'intérêt pour la chirurgie au pré-doctoral
4.4 Favoriser la diversité de l'enseignement

- **Augmenter l'exposition des étudiants à la chirurgie.**
  - Soutenir le travail du GICUM;
  - Contribuer à mieux soutenir nos étudiants et résidents en ce qui concerne l'équilibre travail-enseignement.

- **Augmenter la participation des chirurgiens à l'enseignement pré-doctoral.**
  - Élaborer une grille des tâches et des responsabilités en enseignement au niveau du 1er cycle.

- **Diversifier les lieux et types de stages des résidents.**
  - Collaborer avec le site du Trois-Rivières.

- **Développer des programmes de « fellowship » pour résident étrangers et en faciliter la réalisation**
  - Lancer un sondage de recensement des sites qui acceptent des fellows;
  - Faire le suivi du programme DES.

Mise à jour

Enjeu # 5 - Un développement soutenu et global de la recherche
5.1 Valoriser les activités de recherche

- **Reconnaitre et encourager les activités de recherche et la productivité des chercheurs.**
  - Publier annuellement sur le site la liste des publications et des présentations dans des congrès de nos professeurs. Faire un suivi des statistiques comparatives;
  - Promotion des chercheurs FQRS;
  - Concevoir une capsule portrait de chercheur dans le Fil;
  - Afficher la liste des chercheurs du département et leur profil sur le site WEB.

- **Soutenir la participation aux organismes subventionnaires.**

- **Diffuser largement le profil des chercheurs en chirurgie.**

- **Diffuser à l'interne et à l'externe les activités et les résultats de la recherche en chirurgie.**

- **Promouvoir le programme de clinicien-chercheur du Collège Royal auprès des résidents.**

- **Planifier le recrutement des professeurs en fonction des besoins en recherche.**

- **Développer un système de mentorat pour les jeunes chercheurs à leur retour de formation.**

- **Augmenter le nombre de PhD et de cliniciens-chercheurs au département et obtenir des postes pour ces candidats.**

Suivi de la planification stratégique 2016-2018

- **Suivi en continu**.
  - Ce suivi sera assuré par la direction du département en collaboration étroite avec les différents partenaires du département universitaire.

- **Suivi semestriel.**
  - Assurer une mise à jour de l'avancement des initiatives, des projets et diffuser des résultats.

- **Suivi annuel.**
  - Il s'agit de faire un bilan des réalisations et des résultats des projets au comité exécutif ainsi qu'au comité directeur du département. Proposer des stratégies alternatives pour les projets dont les objectifs ne sont pas atteints.

Université de Montréal

Merci pour votre participation et de votre implication pour le département de chirurgie